

南通燃气



南通大众燃气有限公司主办

http://www.jsntgas.com

通新出备(2004)B003号
2011年9月28日第124期

E-mail: jsntgas@jsntgas.com

内部
交流



9月7日下午,公司第三届董(监)事会第四次会议在公司四楼会议室顺利召开,公司全体董(监)事出席了会议,会议审议了《2011年上半年经营管理工作总结和下半年工作打算》、《2011年上半年财务预算执行情况分析和下半年财务活动预测》、《关于调整2011年度工资总额的报告》等议案。公司上半年经营管理工作得到公司董事会的充分肯定和城乡建设局领导的表扬。

会议对下半年的工作提出了进一步的要求,下半年必须进一步坚定信心,攻坚克难,认真分析面临形势,周密制定应对措施,把握机遇;要加紧天然气工程东线和南线的建设,力争年底全线贯通;扎实推进天然气置换工作,保质保量完成今年置换任务;加大非居民客户发展力度,集中力量重点攻关大工业客户。要积极沟通,争取政府的政策支持。
总经理办 党办

9月28日下午,公司二届十二次职工(会员)代表大会在六楼会议室隆重召开,公司职工代表、全体中层及以上管理人员100多人参加了大会。公司党委书记、工会主席宋立成主持了会议。

会上,全体代表认真听取了公司总经理柯品剑所作的《行政工作报告》;公司常务副总经理范国平就职代会会前职工代表提交的十二条提案逐一进行了解答。会上,宋书记要求全体员工面对新形势、新气源、新思路、新模式、新要求,要统一思想,提高认识,在今年剩下的一个季度中,再接再厉,圆满完成公司全年的工作目标任务。

袁辉



二届十二次职工(会员)代表大会

齐心协力 促发展 攻坚克难 创辉煌

——上半年经营管理工作总结及下半年工作打算

今年上半年,在公司董事会和市城乡建设局的正确领导下,公司坚持以科学发展观统领全局,以安全稳定供气为中心,以加快转变发展方式为主线,以天然气工程建设和置换准备工作为重点,加快推进供气结构调整,不断深化改革,强化内部管理,巩固和扩大应对困难的成果,取得了安全供气和迎接西气东输天然气到来的双丰收。

(一)强化安全管理,保障稳定供气

1.圆满完成高峰供气任务。今年“两节”高峰供气是天然气进入南通前最后一次依靠传统气源战高峰之年。一是在“两节”前就重点落实生产设备的维修保养;二是备足了两个多月的生产原料;三是提前做好老管道改造工作;四是继续深入开展劳动竞赛。由于措施到位,公司顺利地度过了供气高峰,除夕当天用气量再创历史新高,供气总量首次突破50万立方米(折合人工煤气)。

2.做好预案演练,认真开展安全月活动。制订年度安全消防计划,公司各级签订了安全生产责任书。开展了公司“3·18”安全日主题活动、全国安全生产月活动,宣传贯彻安全生产规章制度。组织相关部门进行了消防安全应急响应及应急预案的学习、演练。上半年未发生重伤、死亡等大的

事故。公司被评为市城乡建设系统“2010年度市建设系统安全生产先进集体”。

3.加快旧管网、设备改造进度,为气源转换做准备。上半年共投入近200万元改造资金,改造主干道中压燃气管道近2公里。今年上半年经过多次讨论研究,落实了改造计划,通过招标确定了人工煤气区域调压站共45座雷诺式调压器的专业改造厂家。目前已改造9座,其余36座将根据天然气置换需要和进度分批进行改造。

4.注重管网安全,完善管线安检办法。严格外管巡检制度,完善外管安全管理台账,及时应对、处置外管出现的突发事件。继续积极配合有关部门开展违章占路整治。进一步完善了客户户内安检制度、标准和流程等,扩充人员,配备工具,全面开展户内安检工作。

5.做好员工职业技能培训,提高整体安全生产水平。进一步加大了员工职业技能培训、学习,公司组织内部技术力量编写了《天然气知识培训教材》,利用业余时间分批对全体员工进行了天然气知识培训及考核。结合工作实际开展了预算员内部应急培训、CAD人员的培训考试。组织施工员、压力容器电焊工参加市级培训,组织施工员、质检员参加了省燃气行业相关培训。

(二)围绕供气目标,狠抓工程建设

1.加紧天然气管网建设。6月14日刘桥门站与中石油南通分输站的管道已联通,6月22日管道置换、保压,8月2日中石油南通分输站向南通供气。东线(南通北至先锋)目前也具备置换供气条件。南线(先锋至苏通科技产业园区)拆迁工作已与开发区谈妥,目前施工准备工作正在同步进行中。

2.努力做好燃气配套工程建设。上半年已施工建设了205项燃气管线工程,其中续建84项,新开工121项,已竣工通气69项。累计完成新装立管户6080户。安装中压管2.73公里,低压管13.1公里。

3.搞好小区及非居民用气配套设施建设工作。对有天然气使用意向的大工业客户,实地进行了调查了解,进行有针对性的经济和环保分析,引导和促进其使用天然气。规范了天然气居民户和年供气量300万M³以下非居民客户供气协议文

光荣榜

近日,南通市城乡建设系统在全市开展了“十个十佳”评选表彰活动,我公司集体和个人获奖名单:

- 十佳道德标兵:张玉疆
- 十佳科技标兵:翟亚兵
- 十佳技术能手:季方军
- 十佳志愿者:袁辉 徐智洲
- 十佳服务明星:成斌
- 十佳服务窗口:管道分公司抄收中心
- 十佳班组:炼焦车间焦炉甲班



9月6日,市城乡建设局党组成员、政治处主任杨娟带领公用事业管理处、组织人事处等相关同志来我公司开展综合治理工作进行检查。图为检查人员在开发区LNG站了解站区安保技防设施情况。
袁辉

简讯

●按照公司要求,经过天然气项目部周密部署,安装施工单位江苏天力全力以赴施工,二标段南通北至先锋段的高压管线

及先锋高中压调压站管道已于9月上旬完成吹扫打压工作,并于9月23日前完成全线置换,此举标志二标段12公里天然气主管道全线贯通,第二条进市区的天然气管线正式具备了置换条件。
冯海鹏

●我市天然气一期工程刘桥门站土建和秦灶(南通北)高、中压调压站土建工程于2011年7月12日和7月14日顺利通过竣工验收。工程竣工验收组织:由建设单位我公司总工程师翟亚兵担任组长、工程监理单位总监理工程师杨陆担任副组长,由勘察、设计、施工、监理等单位相关人员组成验收小组,南通市建设局、南通市质监站、南通市建管处、南通市档案馆等领导也参加了该工程的竣工验收。竣工验收标准:1、本工程已完成了合同要求的质量标准;工程质量达到了合格标准;2、本工程施工过程中严格按照国家及地方的法律、法规及强制性标准执行;3、本工程按照施工合同、施工图设计文件及设计变更文件的内容已全部完成。
陆永明

●我市天然气一期工程秦灶(南通北)高、中压调压站装修工程2011年1月底通过邀请招标确定设计施工单位。2011年3月10日对设计施工图进行审核,确定工程量清单内容。4月6日通过邀请招标确定装饰装修施工单位,4月10日通过与装修施工单位在装修施工过程中注意的问题和施工现场踏勘对接,4月16日顺利进场施工,经过天然气办公室、工程监理单位对施工的严格管理,于9月6日顺利通过由施工单位、工程监理单位和天然气办公室组织的自检、检查工程质量,发现问题及时补救,达到预期效果,为正式竣工验收做好准备。
陆永明

●经过软件公司开发及公司有关技术人员测试,改版后的公司网站(www.jsntgas.com)于九月初正式上线。新网站增加了“燃气置换”、“燃气费用查询”等栏目,并增加了后台管理功能。方便了一般人员及时上传有关文档,并对原有网页界面作了部分调整及改动,对存在问题进行了修改。通过改版方便了客户及时了解好天然气置换信息及燃气费用的查询。
郭忠兴

责任编辑 袁辉
电话:85513167-6203
邮箱:jsntgasny@163.com

本。制订了商办楼燃气配套办法,规范了商办楼配套工作。下发了《关于新增团体客户燃气配套工程及委托改管工程的预、结算管理试行办法》,明确了管理程序及各职能部门的职责。

4.做好天然气分批置换管网调整规划工作。公司成立了气源置换领导小组,确定了《天然气置换工作方案》,落实了安全监管措施。市政府成立了市区天然气置换工程领导小组,发布了关于天然气置换工程通告。我市天然气置换工程计划采取分期、分片区逐步推进的方式进行。公司对置换改造队伍进行严格审核把关,对改造队伍最少人数有明确的要求,对改造人员进行考试考核。(下转第四版)

科学组织 扎实工作 气源置换工作有条不紊

8月27日, 我公司在崇川区南部, 首次实施了人工煤气区域置换天然气的换气作业。当天, 共有 7300 户居民用户用上了天然气。这次置换的区域, 位于城南新村调压站和光明新村调压站的供气管网下游, 主要居民区包括: 城南绿苑、城南一村、三德大酒店、市第三人民医院等新村、单位用户。

这次置换作业分为管网置换、用户置换两部分。凌晨 3 时许, 首先开始管网置换。燃气工人首先打开虹桥路的管道, 天然气从地下沿着卧龙路一路北上, 在城南新村与光明新村路口分为两支, 在上午 6 时天然气分别到达卧龙路东侧的城南新村调压站和卧龙路西侧的光明新村调压站, 为随后的用户置换打下基础。

上午 7 时许, 用户置换拉开帷幕。由于天然气与人工煤气具有不同的物理、化学特性, 其热值、供气压力、组分、干湿状况、华白指数等均有较大差异, 天然气为干气, 成分以甲烷为主, 基本不含杂质; 而人工煤气含有水分、萘、煤焦油等杂质, 与天然气相比, 人工煤气输送压力较低, 属于湿气, 因为需要对燃气灶和燃气热水器的燃烧头进行改造。公司出动了 500 多人, 分为 16 支队伍, 对居民用户进行燃气器具改造。南通城建监察支队、南通市燃气管理处的执法人员也深入到各个新村, 加强执法监察。当晚 8 时, 绝大多数原使用人工煤气的用户用上了天然气。对于当天家中无人配合置换的用户, 燃气公司设置了明显警示标志, 告知用户: 燃气因未按天然气要求改造而禁止开启使用。同时, 燃气公司还告知置换改造工作的联系方式, 以便及时上门为用户做好灶具改造服务。

9月3日, 公司在港闸区东南部原管道液化气区域成功实施了天然气置换作业。经过一天的燃气器具改造,

共有 6700 多户居民用户和单位用户用上了洁净的天然气。此次换气作业是港闸区范围内首次进行燃气置换作业, 也是我市首次以天然气置换管道液化气作业。置换的区域东起通京大道, 西至通扬运河, 北到沪陕高速公路南通市区段(即原宁通高速公路与通启高速公路的市区段), 南接通吕运河。其置换区域面积之大为我市西气东输工程天然气置换作业之最。

由于置换区域面积很大, 负责实施换气作业的南通大众燃气公司在东部的秦灶小区设立了总指挥部, 在西部的公园一村设立了分指挥部, 分别指挥东部与西部的置换作业。为了尽快满足居民用户使用天然气做午饭的要求, 南通大众燃气公司充分吸取城南新村与光明新村燃气器具改造的经验, 对改造工序进行了优化, 首先在上半集中力量进行灶具改造, 确保全部 6000 余户家庭可以在中午 12 点前使用灶具。下午再进行燃气热水器的改造。这种做法得到了居民的理解和支持。为了杜绝野鸡部队浑水摸鱼, 市建设局副局长何益军、南通燃气管理处主任缪海泉、市城建监察支队队长朱振率燃气管理与城建监察执法人员, 深入到各个作业一线进行执法监察。此次置换作业的方案经过了南通燃气管理处的批准, 所有参与置换作业的人员都经过了南通燃气管理处的理论与实际操作的考核, 全部持证上岗。

9月17日, 我市第二次对人工煤气区域在崇川区虹桥街道西部、南部地区实施燃气置换。涉及居民与单位用户共 4600 余户。9月24日, 市区第三次燃气置换结束顺利完成。这次置换在前两次的基础上, 对置换程序进行了优化, 大大提高了置换作业的速度, 进一步减少了置换作业对群众生活的影响, 受到了广大用户的好评。由

于人工煤气与天然气性质不同, 所以, 在进行置换时, 必须进行燃气器具的改造, 而燃气器具的改造时间, 直接决定了置换的速度。我省的一些兄弟城市在进行置换时, 是按地区划分的, 置换时, 该地区停气 3 天, 给居民生活带来极大不便。

为了最大限度缩短因为停气对用户的影响, 公司按照调压站确定置换用户。一个调压站涉及用户五六千户, 在置换过程中, 用户最多停气 12 小时, 最短只要 1 个多小时, 即可用上改造好的燃气灶; 对于热水器的改造, 由于需要调试, 耗时稍长, 一般两天左右也可完成。在前两次置换作业中, 许多用户急于“一揽子”完成燃气灶与燃气热水器的改造, 而由于燃气热水器的改造时间远远大于“灶改”, “一揽子”的做法造成部分居民无法做午饭。公司及优化方案, 利用上午的时间, 先打“短平快”的燃气灶改造“突击战”, 保证用户中午做饭; 再利用下午的时间, 打燃气热水器改造的“攻坚战”。这一做法收到了立竿见影的效果, 在第三次置换作业中, 95% 的用户都可以在当天中午 12 点前结束“灶改”开始做饭。群众对此纷纷叫好。

集中力量进行“灶改”虽然可以有效解决置换区域群众中午做午饭的问题, 但对既有燃气灶又有燃气热水器的用户而言, 技术人员两次上门意味着用户需要在家中等待两次。对此, 公司将尽最大努力提高改造速度, 减少群众等待时间。对因实际情况无法在星期六一天等待两次的用户, 可以提前一天于星期五晚上“一揽子”完成燃气灶和燃气热水器的改造, 用封条封住暂不使用, 待星期六天然气到户后启用; 二是在星期六“灶改”当天, 另外约定第二天改造燃气热水器的具体时刻, 达到减少用户等待的目的。袁辉



9月6日, 市政风行风评议监察组组长王丽娟带领评议组成员及市巡访团成员一行 17 人来我公司了解天然气置换相关工作, 他们实地查看了制气厂生产现场及南通北高中调压站, 并就市民关心的相关问题听取了公司高管的汇报, 对我公司的行风工作提出了很好的意见和建议。袁辉

体验抄表

焦炉工人很辛苦那是有目共睹的, “每天攀爬三座狼山高”的抄表女工的辛苦却鲜为人知, 有段时间, 公司举办抄表培训, 我也报名参加了, 亲身体会过其中的酸甜苦辣之后才知道她们的辛苦绝对不逊于焦炉工人。

抄表分户内和户外两种, 户外相对好抄些, 不过也不容易, 有的地方特别脏, 无路可走, 只能从垃圾丛生、蚊虫乱飞的杂草上走过去, 由于两个月抄一次, 表箱内蛛网密布, 开了几扇门之后手上就满是煤气表与灰尘, 有些拆迁户坛坛罐罐的杂物几乎将装有煤气表的小小空间都塞满了, 有的外面还堆满了木板、柴草之类的, 只能将杂物一一搬开才能见表。

户内表那是最苦最难的, 抄早了人家要睡, 抄晚了人家又嫌晚, 有的不跑上两三次根本见不到人, 有次到一老人家抄表, 你再解释他就是不肯开门, 只好第二天再去。还有一次, 刚敲了几下门就有一只半人多高的大狼狗冲过来吐着血红的舌头趴在铁栅栏上狂吠不止, 还有一次遇到一位外国人, 解释了半天也不好交流, 最后他用英语问: “Can you speak English?” (你能讲英语吗?) 我终于听懂了, 忙回答他: “I can speak a little English!” (我能说一点), 蹩脚的口语加是手势才让他明白: I am a gas worker, 知识不过时, 离开校门近二十年了, 当初学的一点英语想不到竟然派上了用处。

35°C 的高温下攀爬楼梯特别的吃力, 到最后双腿几乎像灌满了铅般沉重, 十几幢房子抄下来, 全身衣服湿透像刚从水里捞出来一样, 有时双腿会酸疼好几天。

抄表, 需要热心、耐心与细心, 还要有坚忍不拔的毅力与体能。抄表员是窗口行业的工作人员, 一言一行都代表着公司的形象, 有时受了委屈只能将眼泪往肚里咽, 孩子没人照看, 节假日不能和亲人团聚……抄表女工, 承受着太多的艰辛, 不容易, 我从内心敬佩她们, 也希望大家都能尊重和理解她们。朱永水

值得

短短一个月, 8.3 万多户家庭就用上了洁净的天然气, 其中空煤气 6.1 万户, 人工气 15300 户, 管道液化气 6700 户。预计在今后的每个月都将进行 3 批次置换工作, 也就意味着几乎每个星期都有大量繁重的抄表任务落在抄表员的身上。

自从市区第一批置换天然气工作开始, 抄收中心的所有员工都似上紧了发条的闹钟, 马不停蹄地干了起来。首先, 抄表员要先将自己原先的工作完成, 本身抄表就是个累活儿, 大夏天的, 哪个不是一天要湿上几身衣服, 而在置换气的前一天晚上, 抄表员们就得开始换气区域的上门抄表工作, 这可不比平日, 不但要求每户居民对抄到的表数签字认可, 还要在用户使用的燃气具上贴封条, 以提醒用户必须在燃气具经过改造后方可使用, 同时发放改造单。为了尽可能提高见表率, 大家只能从晚上 5 点多开始工作, 一直到九点多, 大部分抄表员连晚饭也没顾得上吃。虽说时间不短, 但只能完成一半不到, 原因是所有用户对天然气的到来表现出极大的关注和期盼, 在抄表员上门的时候免不了要仔仔细细问一番, 唯恐落下什么, 譬如天然气的价格是多少? 我家的燃气灶和热水器要换吗? 如果让你们改造的话要多少钱? 在得知可以经过改造继续使用且不收取任何费用后, (下转二三中缝)

天然气高压管网运行人

南通城区目前已经用上了清洁能源天然气。高压管线从通州刘桥一站至港闸区秦灶南通北高中调压站, 然后通过中压管网送至南通主城区。高压管网的安装稳定供气直接影响市区的天然气供应。鉴于此天然气高压管网运行部门正式成立。目前仅 15 名操作运行职工, 工作内容包括负责监控站内生产现场工艺运行情况和设备运行状态; 负责本站所辖区域内出现的故障、隐患、事故、改造、施工、异常情况等等, 对关系到管道安全生产的事件进行记录、跟踪

和上报; 负责生产调度联系、协调和信息传递; 监督本站设备的就地操作。

汇报讲流程, 操作有规程。自从天然气高压管网开始运行起, 他们就积极的学习并熟悉规章制度, 之后就开始了巡检、巡线。目前的高压管网是 18 公里。他们牢记保证安全供气的责任, 发挥不怕吃苦的优良传统, 克服目前人员少工作量大的实际困难, 发扬默默无闻的奉献精神, 努力学习, 辛苦摸索。调压站阀室控制工艺不了解, 他们就到现场对照资料一一熟悉、操作,

熟悉高压管线沿线重点乡村, 每天都有专人从刘桥和南通北两处相向而行进行管线的巡检。由于管线都是埋在高速公路护栏西侧, 没有现成的道路, 他们就是徒步穿越在稻田或者草丛或者水沟处, 地形条件极为复杂, 但是没有阻挡他们巡检的高度责任心。经过 1 个月的实践与摸索, 大家发挥企业主人翁精神, 齐心协力克服困难, 目前工作已经初步走上轨道。场站运行巡检、管线巡查等一系列工作做的井井有条。冯海鹏

金石大酒店锅炉配套工程小记

南通金石大酒店是我市第一家五星级酒店, 对该酒店的燃气配套工程我公司同样按照五星级的标准要求去进行。由于其处于新城区, 所用气源为天然气, 在其进行配套申请时, 考虑到天然气不久后即将到通, 而天然气与空煤气可以直接置换使用, 综合公司和客户的利益, 我们建议其采用油气两用型锅炉, 待天然气到通后改为天然气锅炉。由于该工程的重要性, 在前期配套时市场部相关人员先后多次会同设计人员深入现场勘察, 对管径预留位置等反复进行探讨, 在燃气施工时能预留的管线先行敷设到

位。

8 月初, 南通人民期盼已久的天然气终于姗姗而来, 而对于金石大酒店锅炉的改造早在 6、7 月份就开始了, 在天然气未到之前由于其使用燃油, 在施工时中压管与调压箱之间暂未碰接, 流量计、切断报警装置及锅炉房内管道暂未安装, 随着天然气的到来, 为保证金石大酒店能按时用气, 市场部及时与后续部门联系, 督促其及时安装。8 月的天气犹如桑拿天一样, 更何况锅炉房内 50 多度的温度。而工程公司及生产技术的施工人员在锅炉房施工一呆就是几个小

时, 汗如雨下也不足以形容当时的情形, 但他们都没有怨言。他们用实际行动践行着大众燃气“比客户的需求更周到”的服务宗旨。通过多次协调及施工人员艰苦努力, 该工程终于在 8 月底施工完毕, 9 月 7 日我市首家星级酒店燃油锅炉顺利利用上了天然气。

虽然该工程只是众多燃气配套工程中的一个, 或许不值一提, 但从所有工程参与者身上, 我们看到了燃气人的敬业精神, 这种精神将会使我们在燃气发展的道路上, 越走越远, 越走越好! 顾江海

浅谈如何搞好班组安全生产

班组是企业的细胞,直接参与劳动实践,只有班组安全生产管理好了才能确保企业实现安全生产目标。严格的班组管理,不是表面化的严厉,而是要有严格的管理制度,在它的约束下使每个成员养成严谨认真的工作习惯。一个班组,就是一个战斗集体,要有组织有纪律,而不能有组织无纪律,或脱离组织无视纪律。只有严格组织,严明纪律才能保证有效实施“安全第一,预防为主”的方针。任何一个班组都是一个分工明确,协作紧密的集体,可以说麻雀虽小五脏俱全:首先有班长,有技术员,有安全员,有政治宣传员,有材料保管员,有资料保管员,有财务员等等,任何一个岗位都是要认真坚守的。有的同志认为,在班组干只不过是镀镀金,看不起班组工作,于是乎思想散漫,工作懈怠,或者认为上面分配的工作忙完了,就可以回家了,就可以做自己的事情了,于是乎就:无领导之乱耳,可以织毛衣,下象棋,打扑克,吸香烟,玩电脑游戏,好不悠闲。试问你“安规”了解多少,对专业知识又了解多少,对各种检修工艺又了解多少?有的人认为资格老了,凭经验就可以吃一辈子了。有经验是好事,但随着新技术,新设备采用,新的管理制度实施,你的那些经验会越来越来,有时反而会变成错误,这也许就是我们经常说的经验主义错误。只有严格劳动纪律才能营造良好的工作、学习环境,才能为不出事故提供安全生产意识和技术支持。严格的安全生产管理,是设备安全,可靠

运行最直接的保证。当然要使这些管理制度得到认真贯彻实施和充分完善,不是靠简单的严厉训斥和乏味的说教所能达到的,而是要让班组中的每一名成员都清楚自己在班组中的工作不是简单的个人行为,个人工作中的松懈和随意不仅会给自己带来危害和损失,还会影响到整个班组的利益和荣誉,乃至给整个企业的安全生产带来影响,而企业的盛衰又势必影响着每个人的切身利益。只有将各项规章制度落实到班组每个人的心头,要让每个人明确自己的职责,树立起高度的工作责任心,其各项制度才会得到严格执行,才会发生作用,产生效力。怎样才能做到呢?这就要求班长要严于律己,从我做起,树立榜样。班组的工作成绩是班组管理工作好坏的一面镜子,懒散、工作不负责任、推诿的班长是带不好班组的。班长要在工作以德服人,以能服人,以理服人。德,即要有端正的品德,认真工作的态度,不以私利为重;能,即要有全面的技术才能和专业知识,丰富的经验,遇事不慌不躲;理,即对待班组成员要摆事实讲道理,每个班的成员文化水平、生活经历都不尽相同,绝不能武断专行,随意训斥和愚弄,尤其是年轻人自尊心强更不能“理”对待。只有这样,班长才能在班组中树立威信,使“要每个人去做”,变成“每个人要去做”,使“要我安全”变成“我要安全”。

总之,只有班组的安全生产管理好了才能实现“三级控制”最基本环节得到实现,才能确保车间、企业的安全生产目标得到实现。
摘自网络



净化车间组织员工进行三季度劳动竞赛技术比武,针对目前车间生产状况,人员紧张,部分岗位合并的具体情况,分工种进行书面考试。图为员工认真答卷。 赵培

清理 70 型焦炉余煤塔

9月6日刚蒙蒙亮。炼焦车间值班班长蒋永生和陈志军带领从四班抽调的四位副班长到70型焦炉清理煤塔,该塔早在1号、2号焦炉建成之初就一直存在,残留在塔内多达五、六十吨的煤屑经过十多年的风吹日晒雨淋早已打饼板结,牢牢地附着在塔的四壁,蒋总值班长精心准备了2米、3米、6米长的铁铲带到炉子上算起余煤塔尚有6.7米之高,蒋总值班长身先士卒,找来保险带系在身上,人站在铁笼子里用长长的铁铲连铲带铲从塔壁上清理异常板结的煤层,由于是高空作业不比平地操作起来特别费事用力,六个人轮流上阵,挥汗如雨,克服疲劳与炎热,连续苦干了四天到9月9日夜幕降临时终于将余煤塔清理得干干净净,为公司增收节支挖潜减亏做了不少的贡献。
朱余水

勤维护 保运行

司炉班8、9月份的工作重点为对锅炉班水泵房的管道和所有设备进行维护、保养。天然气置换工作已全面铺开,人工煤气生产也将慢慢减少,但由于设备运行年代较长,工况不是很好,加之不可能更新设备,针对此情况,动力办要求班组长对设备、管道及早检查、保养和小修,8月份对所有的减速机转动部位、水泵、风机等重点进行了检查、维护保养,确保设备正常运行。9月份的任务是所有自来水、软水、河水及排污管道的检查,将对点蚀部位进行焊补。对锅炉各部位阀门进行清洗、润滑,做到勤维护,确保安全生产。
王义强

安全小知识

1、处理安全生产事故的“四不放过”原则的内容是什么?
答:“四不放过”原则即事故原因没有查清不放过、当事人未受到教育不放过、整改措施不落实不放过、责任人未受到处理不放过。

2、什么是安全生产工作所说的“三违”?
答:“三违”是指安全生产工作中严禁禁止的“违章指挥、违章操作、违反劳动纪律”的现象。

3、火灾分为哪些?
答:目前我国将火灾类型分为A类:固体物质火灾;B类:液体物质火灾;C类:气体物质火灾;D类:碱金属类物质火灾;E类:电气火灾。

厂务公开栏

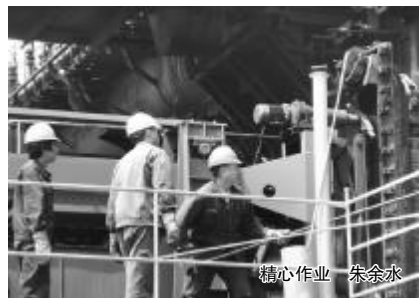
八月份生产经营安全情况

一、生产销售质量
1、生产:焦炭 9179.53t;其中自用焦 1028t;焦油 520t;人工燃气 321.5672 万 M³,其中:发生炉气: 180.1905 万 M³;空混气 37.4582 万 M³;硫膏 29t;硫酸 85t。
2、销售:焦炭 7278.042t;焦油 518.4t;燃气 315.8802 万 M³;其中民用 237.2218 万 M³;工业及公福 78.6584 万 M³;空混气 88.2484 万 M³;管道液化气 20.3859 万 M³。天然气 69.7072 万 M³。
3、质量:人工燃气供销差率:1.3%;管道液化气产销差率 8.19%;燃气热值合格率 100%;燃气四项杂质 97%;焦炭质量 100%;民用户维修及时率 100%;民用户灶前压力合格率 100%。

部门	安全得分	设备得分
炼焦车间	94	97
净化车间	95	96
动力设备办	95	97



8月28日上午9时炼焦车间检修员陈国华放弃休息,修理66型拦车启门机油泵。朱余水



精心作业 朱余水

整治隐患 企业责无旁贷

众所周知事故的发生源于人的不安全行为或物的不安全状态。要预防事故必须整治隐患,整治隐患即整治人的不安全行为,物的不安全状态。
企业只要有生产经营,就必然会产生程度不同的隐患,整改隐患企业责无旁贷。但是有的企业对自身存在的安全隐患视而不见,习以为常。认为企业快要破产,老设备能糊则糊,能不修就不修,能修复使用的就不更换,隐患整改将难以落实,隐患不会自然消失,有的企业为了追求经济效益,片面的减员增效,将岗位人员编制控制在最低点。今年国家要求安排年休假,企业要求各岗位自行消化,在运转岗位,特别是特种作业岗位很难安排,只得安排无证、无操作经验人员顶岗,存在一定的隐患。因近年物价飞涨,员工收入没有明显提高,好多员工认为拿多少钱

做多少事,上班出工不出力。在所有安全生产活动中,人是唯一“活”的东西,据统计企业安全事故中大多数源于生产中的“三违”,而“三违”的根源离不开人,因为人的安全意识淡薄,有法就会不依,规章制度就会视同儿戏,操作就会违规,生产事故就必定人这些人“导演”出来,要预防员工思想波动确保长治久安。
隐患往往是动态的、发展的,由小边大的,隐患蕴藏着事故,隐患孳生着事故,千里之堤溃于蚁穴,勿以恶小而轻之。效益和安全都是企业的生命,缺一不可,整治隐患虽然投入了一些资金,但消除了危险源,防止因事故造成的重大损失,确保了稳定,同样为企业创造了效益。因此,确保隐患整改资金的投入是企业决策者明智的选择。
姚志华

家庭装修中电气线路安装建议

在家庭装修工程中,电气线路的安装属于隐蔽工程,一旦留有隐患对日常使用带来不利。所以在开始的设计、施工、安装过程中要一次到位,要做好主要使用,发展使用、大功率使用等方面的预计。在容量分配上以厨房线路尤为重要,有条件的要将厨房线路单独安装敷设,设立独立的配电回路,将厨房中的大功率电器线路分路供电。再就是房间的电路也尽量分出两三个回路,每个回路都配有漏电断路器,安装的插座不宜超过6个,对于空调线路尽可能独立敷设专用线路,照明线路也要多分几路,避免照明出现问题的時候家中一抹黑;至于电视、网络、电话等线路安装要考虑到家中的发



仪表工在维护外供煤气热值仪。高松

展需要。
在材料选择上要使用有质量保证的材料,尤其是电线要选择有信誉的品牌。开关、插座的选择也是一样的,在灯具选择上尽量选用节能型照明光源,大型的灯具在控制电源上多分几路,避免要开一起开,要关一起关的现象,开关的位置要考虑周全,根据家里人的情况选择顺手的位置。还有就是要请专用的施工人员,不如再有好的创意也不能完成。
总之,家庭装修中的电气线路安装是个长久之计,做的时候不能怕麻烦,不然以后使用的时候就要添麻烦了。
梁钧

秋的童话

□ 顾伶俐(荐)

一场雨漫不经心地吵醒了秋的黎明,疏散了拥挤的空气,潮湿的水分子随着风儿轻柔的呼吸,为绿肥红瘦涂上一层晶莹的面霜。风、雨、空气一番忙碌的布置,秋天踩着清香走来了。

秋来了,披着红,挂着绿,裹着黄。远山的枫叶穿一身裁剪得体的新衣裳,娉娉婷婷绚丽着秋的重托,红了今日的脸庞。一条条脉络清晰的血管,涌动着,膨胀着,贪婪的吮吸着秋的颜色。近处的果园,展露一张张成熟的笑脸,吐放一阵阵浓香,宛如刚刚出浴的婴孩拉着清风的手,在枝头荡起秋千。不知何时被蹭破的墨绿色的叶被自然围绕在周围,似在保护嬉戏的孩童不小心滑落枝头。悉悉作响的语调,揉合了无数喜悦的味道。窗外的槐花俏了,乐的合不拢嘴,轻摆头摇曳出一路芳香,缠绕的影子,翩跹的舞姿,诱惑了路人游走的眼神。

秋风扭了扭懒懒的身子,一股热情的气息扑面而来,闭上眼,轻轻的吸一口,五脏六腑满是淘洗后的清凉。

秋来了,风清了,云淡了。空气悠闲地哼着小曲和着溪水轻柔的节拍向前奔去。化了淡妆的风清爽温柔,捧起瓜果的脸看的爱不释手。蝴蝶蜜蜂的翅膀变得透亮起来了。

驮着秋的行囊,穿梭与花草绿叶之间,忽上忽下,一不小心把背囊里的红、黄、绿、蓝撒了一地。有的被风儿送给了蓝天,天更蓝了;有的送给了大树,树更绿了;有的被花朵捡去染新了,像刚刚请雨水洗过的衣裳;还有的来到小河里做客,把鱼儿的家装扮成彩色的舞池。听,那难分高低音的清唱,恐怕是出门时忘了带曲谱了吧!

几株刚刚笑逐颜开的紫菀,是谁迫不及待的数起花蕊?哦,原来是几只小蚂蚁弄乱了花容。看她前俯后仰,全然不顾秋风巧手梳理的头发。

秋末来了,步态轻盈,眉目含笑,洒下一路欢乐的笑声。

中央电视台《艺术人生》栏目有一期名人访谈节目,其中采访小说《暗算》的作者麦家,主持人让他谈谈新年到来之际的生活感悟与体会,他说出5个字——“尽孝要尽早。”

麦家之所以有这样的感悟,是缘于他的父亲。年轻时麦家忙于事业,长年在奔波。他其实是个大孝子,心中一直有个心愿,就是能到离父母近的地方工作,以便能有更多的时间看看父母,尽孝心。这个愿望终于达成的时候,当他面对自己的父亲,父亲拉着他的手,对他说“告诉我家二子,让他早点回来看看我!”,此时他的心里涌出无限的悲伤,他就是“二子”,而他的父亲因为老年痴呆症已经无法认出眼前的人就是他的二儿子,留在老人脑海里的都只是逝去的记忆。

麦家很后悔没有尽早回到父母身边尽孝,现在他哪怕再忙,每到周末他都会推掉其他一切活动,赶到父母身边,与他们说说话,聊聊天。虽然他的父亲已经认不出他,但他总算能获得一份心灵的安慰,这也是让他得到的人生感悟:尽孝要尽早。

尽早尽孝

□ 陈立琴

一个人从他降生到这个世界起,就感受到一种无私的爱,包容的、不求任何回报、没有任何附加条件的爱,那就是父母对孩子的爱。这份爱比大地还广阔,比海洋还深邃。当父母年岁渐高,进入暮年之时,不能再为子女做什么,但那份对子女深切而厚重的爱却恒久不变,他们对子女的要求却是简单到只是希望能抽空来看看他们而已。

记得有一年的“春节联欢晚会”上,陈红与蔡国庆演唱的《常回家看看》,一夜之间红遍了大江南北,家喻户晓,它是天下所有做父母对子女的深情呼唤。有一则公益广告,白发苍苍的老母亲准备了一桌丰盛的饭菜,期盼着子女的归来,等来的却是“忙、忙、忙。”

的确,现代社会的激烈竞争让人不能有一丝松懈,但再忙也不能忘记对父母的孝心,哪怕打一个电话,给父母一个问候,哪怕赶回家中小坐一会,与父母唠唠家常。尽孝心是中国的传统美德,是每一个子女都应该具备的品德,但愿天下每一个做子女的都能为父母献出一份孝心,不要让麦家的遗憾成为自己的遗憾!

金钱 ≠ 成功

□ 张怀进

6月份某日的《扬子晚报》报道说,有位北大教授对弟子训言:“如果你们到四十岁还创业不到千万的资产,就别来见我,也别说是我的弟子!”由此可见,这位大学老师对钱的崇拜以到了敬若神明的地步,让人可悲可叹!

北大是中国的顶级名校,文理兼硕,有社会科学、人文学科和医学学科等多个传统强项。作为新文化运动的中心和“五四”运动的策源地,北大在中国历史上有着特殊的意义,北大也一直是中国的文化风向标。这位北大教授他没有把北大的文化、社会责任传播给弟子,反而用金钱的数量来衡量弟子成功与否,其价值取向和这座百年名校的影响有些格格不入。一个人的事业成功是不能金钱来衡量的,大文学家鲁迅先生,一生是贫穷的,仅靠稿费 and 版税来维持生活,但他在中国现代文学史上的建树,以及脍炙人口作品对中国近、现代的影响是深远的;而被后人称为“清朝第一贪”的和坤,富可敌国,最后落得个史上巨贪的臭名。

常言道:君子爱财,取之有道。“道”即是门道技巧,也是思想正道。孰不知教授那番错误的激励言行,可能会导致弟子们为获取更多金钱带来思想上的压力?或是让那些高级知识分子人才误入歧途?时下高智能犯罪愈演愈烈,居高不下,追根溯源还是对物欲的膨胀、对金钱的崇拜所带来的祸!历史上老子、孔子他们都不是富人,但弟子们都是以他们为榜样,为人师表,传经解惑。金钱财富的多少不是衡量一个人是否成功的唯一标准。只有树立良好的金钱观和和平的事业心态,我们这个社会才会有序井然、才会健康地发展。



大桥音弦

吴忠泉撰

(上接第一版)确认资质并发证上岗,目前已确定了16家改造队伍,共计500多人。以后基本每两周开展一批人工煤气或管道液化气区域的置换,还将根据已经置换的情况对置换方案进行优化。

(三)优化服务举措,提升服务水平

1、开展主题评议活动。积极开展“优作风、提效能、树形象”主题活动。管道分公司作为参评主体制订了参评方案,成立了内部组织机构,深入开展“筑城建强堡垒,展燃气先锋形象”主题活动。一是进一步细化服务举措,加强服务质量检查考核,推进服务平台建设。二是积极参加省、市放心消费活动,努力创造燃气客户放心消费的良好环境,树立了大众燃气诚信经营的良好形象。

2、积极开展规范化服务。对照“服务岗位工作标准”、“服务手册”和《城镇燃气管理条例》,组织员工学深学透。今年以来,重点对抄表工、维修工、安装工等与客户面对面服务的人员进行岗位职责、工作标准、服务纪律以及礼仪知识、语言沟通艺术等方面的学习培训,不断提高为客户服务的本领和水平。召开了上半年行风建设工作会议,围绕“3.5”、“3.15”等节日开展了六次设点服务活动。完成了低保、特困户燃气差价补贴的发放工作。

3、推出新的服务举措。新的燃气客户服务信息系统年初投入了试运行,目前正在不断优化完善。优化了公司客户服务中心工作流程,提升了企业的形象。增加了机动车辆等部分服务硬件设施,提高了服务时效性。采取原收费网点提速和新增移动公司代收费办法,有效缓解了居民缴费难的矛盾。

(四)克服设备陈旧老化困难,保证生产稳定正常

今年年初,公司对天然气到通,届时新

老气源同时并存时的设备维护、保养问题进行了专题研究,集思广益,精心制订了年度设备管理工作计划和新老气源并行设备开停操作步骤。对备用设备进行整体联动试车,确保万无一失。对尚未进行改造的人工煤气调压站进行了一次普查检查,保证安全、稳定、正常运行。完成了一年一度的防雷接地测试工作,对全公司范围内的电器进行了安全专项检查。报请南通特检分院批准,将公司间气化站液化气储罐定期半年检验,监控使用。其他陈旧老化设备派专人进行经常性察看、监控。

(五)注重内部控制,努力增收节支

上半年进一步强化预算控制、计划管理,杜绝预算外不合理支出。召开能源消耗季度分析会议,通报预算执行情况和能源消耗情况,分析存在偏差的原因,研究解决办法。及时清理往来帐款,回笼资金。对资金占用、库存物资变动情况定期分析,防止库存积压,降低资金占用成本。根据LPG、LNG市场行情及时调整采购策略,适时调整库存,加强维修管理,提高维修质量,杜绝因返工造成的工时浪费和材料损失。加强产销差管理,有效减少了燃气的损耗,三类产销差率均在受控范围内。上半年完成招、议标项目8项。

(六)加强党建和民主管理,促进企业内部和谐

1、加强党建目标管理,深化“创先争优”活动。与各支部签订责任书,开展组织发展工作。公司与中层及以上管理人员签订“四风同抓”责任书,继续开展廉政教育,完成了2010年度民主评议党员工作。召开了建党90周年庆祝大会,对2010年度优秀共产党员进行了表彰,并举行了唱红歌活动。完成了一名市第十一次党代会代表的推荐、选举工作。

2、加强民主管理,维护员工合法权益。上半年召开了二届十一次职代会,广泛听取职工代表的提案和意见,并及时予以解答和说明。坚持厂务公开,开展十佳好人好事、达标班组、文明职工、“四个五”等评比活动,召开民主议事会,维护员工合法权益。关心员工生活,为员工办好事、办实事。继续坚持对困难员工的扶贫帮困和节日慰问活动,组织全员旅游和先进员工疗、休养活动。开展了全员体检、特殊工种体检、妇检工作。继续为员工购买大病医疗保险。

下半年保持安全稳定供气 and 实现全年目标任务,对于公司气源结构调整、经济效益提升具有十分重要的意义,同时也面临诸多困难和挑战。面对新形势、新变化、新特点,我们要做到“想要想未来,干要干现在”,把握机遇,扎实苦干。下半年工作重点是:加紧天然气工程东线和南线的建设,力争年底全线贯通;扎实推进天然气置换工作,保质保量完成今年置换任务;加大非居民客户发展力度,集中力量重点攻关大客户。

一是加紧接气工作,搞好市场开拓。要加快天然气工程建设。要有计划、分区域置换天然气。要积极做好燃气配套建设工作。要进一步加大市场拓展工作。

二是强化内部管理,确保目标完成。要进一步抓好安全消防工作。要进一步强化产销差管理,提升经济效益。要进一步挖潜减亏增效,严格执行各项内控制度。要进一步深化内部改革,推进企业管理转型创新,技术创新。要加强全员培训。要继续争取政府支持与政策扶持。

三是强化优质服务,促进公司发展。要继续打造燃气服务品牌,进一步开展“优作风、提效能、树形象”主题评议活动,广泛持续开展“争当客户满意服务明星”竞赛活动,搞好星级服务员评选活动。继续推进水

电气联合收费项目的实施,要继续加大客户“三来”,有效链接“12345”政府服务热线、城建服务热线和数字城管。

四是加强干部队伍建设,保持企业和谐发展。进一步开展“创先争优”活动,建立健全教育、管理、服务党员的长效机制,促进内部和谐中建功立业。加强干部队伍建设,努力提高管理团队的领导水平和执行力。加强民主管理,稳定员工队伍。继续坚持职代会、集中合同、厂务公开制度。继续加强团组织和青联建设工作,广泛开展青年志愿者服务活动。

总之,下半年既要保证安全生产、稳定供气,又要完成天然气东线、南线工程建设,还要组织天然气置换,任务特别繁重,困难也不少。我们要一如既往地发扬求真务实、开拓进取、无私奉献的精神,以饱满的热情和高昂的斗志,确保各项工作任务的一份,向公司董事会和市民城市建设局交上一份满意的答卷。 经理办

生日祝福榜

烛影摇曳 蛋糕飘香

一份祝福 一个心愿

真诚祝福以下员工

生日快乐!

沈永宣 周云芳

仇德斌 惠江

(按出生先后排序)

庆祝中华人民共和国成立六十二周年

(上接二版)

又连续地追问几点到我家来改呀?最好今天来,明天家里可没人。面对用户的如此关注,抄表员都是不厌其烦,一遍又一遍地回答所有的问题,因为大家明白,如果换作自己是用户,也会提同样的问题,也许更多。等到大家集中时,发现许多人的嗓子都沙哑了,同时已是饥肠辘辘。

第二天大早5点多,抄表员又接着开始了工作,直到十点多才把第一遍做完,这其中有不少是没能见到表的,大家将天然气置换到访不遇单贴在用户门上并留下电话号码,以期用户到家后联系自己。有些用户很配合,一到家就立刻打来电话,抄表员又得折回去重跑一次,象这样算是不错的了,那些没有回音的大家必须重新来过,这其中有不少是住在5、6层的出租户。下午,抄表员们进行第三次的上门抄表,对实在无人的要贴上红色置换单,并在各个楼道张贴安全告知,提醒用户未经改造的燃器具严禁使用。到了第三天仍有少数用户来电告知刚刚到家,抄表员还得再跑一趟。

这两三天下来,大家可是累得不行,一个月过去,不少人明显消瘦了,关键是晚上都睡不好,心里总有个事儿,尤其是去港闸区置换管道液化气,说好五点多到公司集中,不少人三点多就醒了,可见大家都把置换工作看作头等大事。大家的心愿是一样的:让南通的百姓早日用上洁净的气源,让南通的天空更加蔚蓝。钟宇